

COOPÉRER

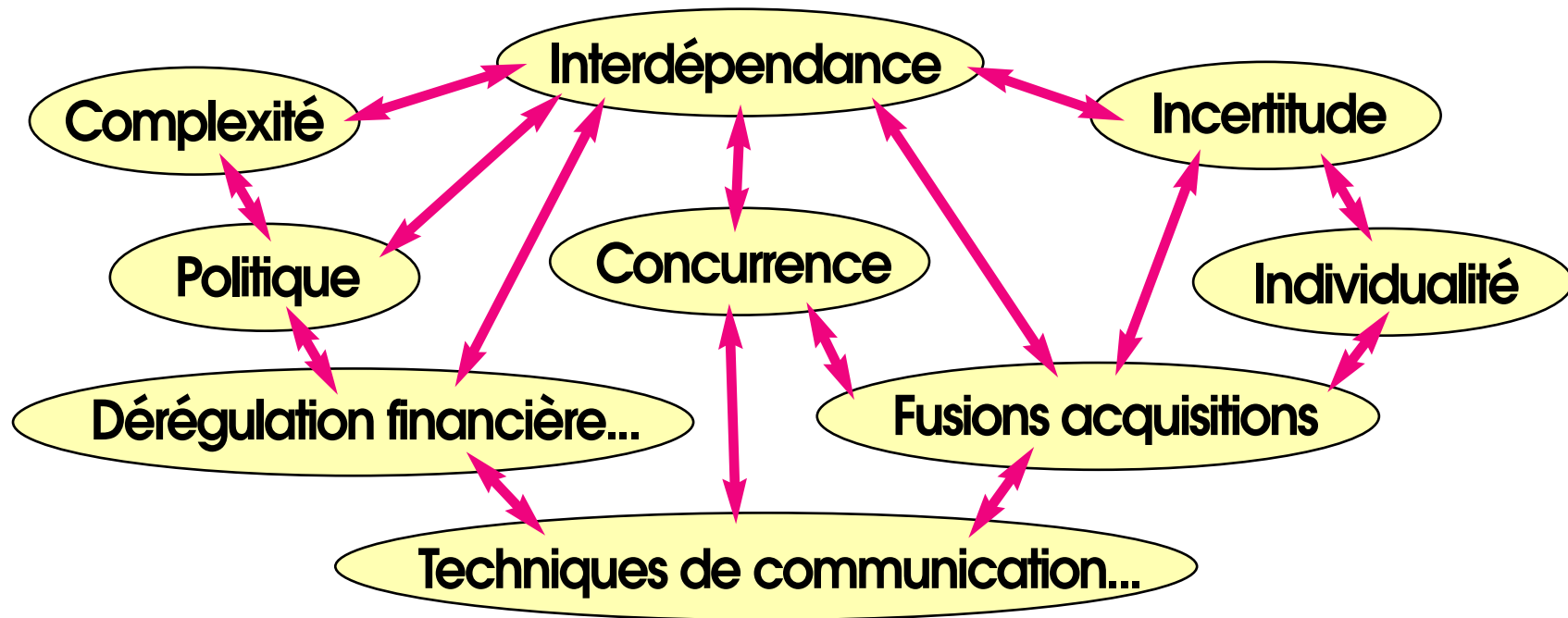
ou "comment passer du

MANAGE...MENT

ou

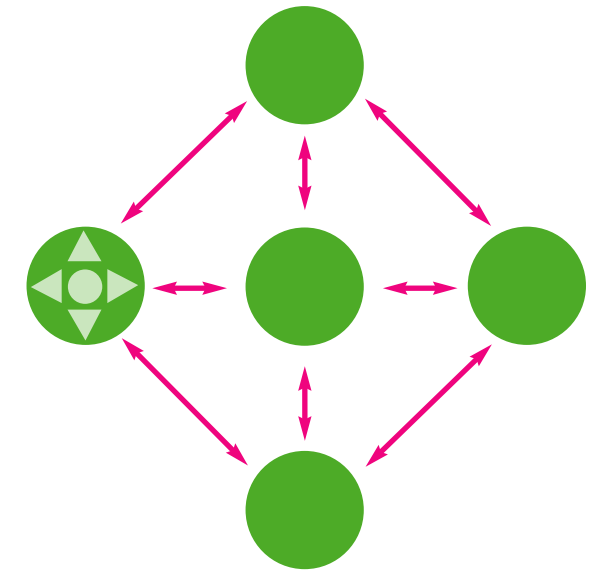
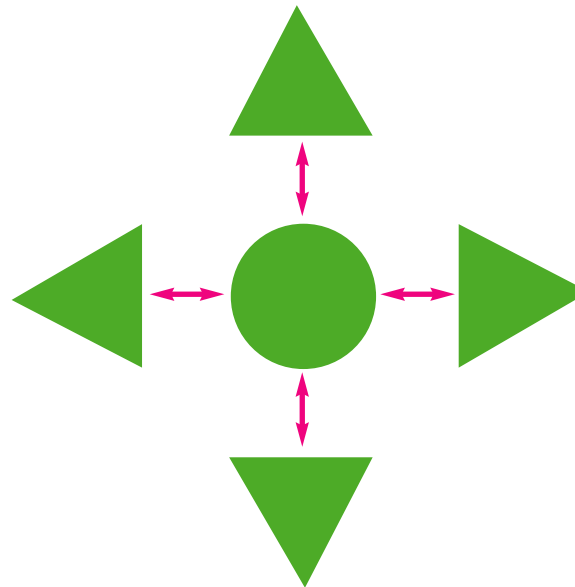
MANAGEMENT"

L'environnement de COMPLIQUÉ, devient COMPLEXE et crée un ENVIRONNEMENT INCERTAIN



“Être AGILE est le destin de l'ENTREPRISE de demain, par l'ACTION et la COOPÉRATION d'individus agissant et TRAVAILLANT de manière INTERDÉPENDANTE”.

Pourquoi COOPÉRER ?

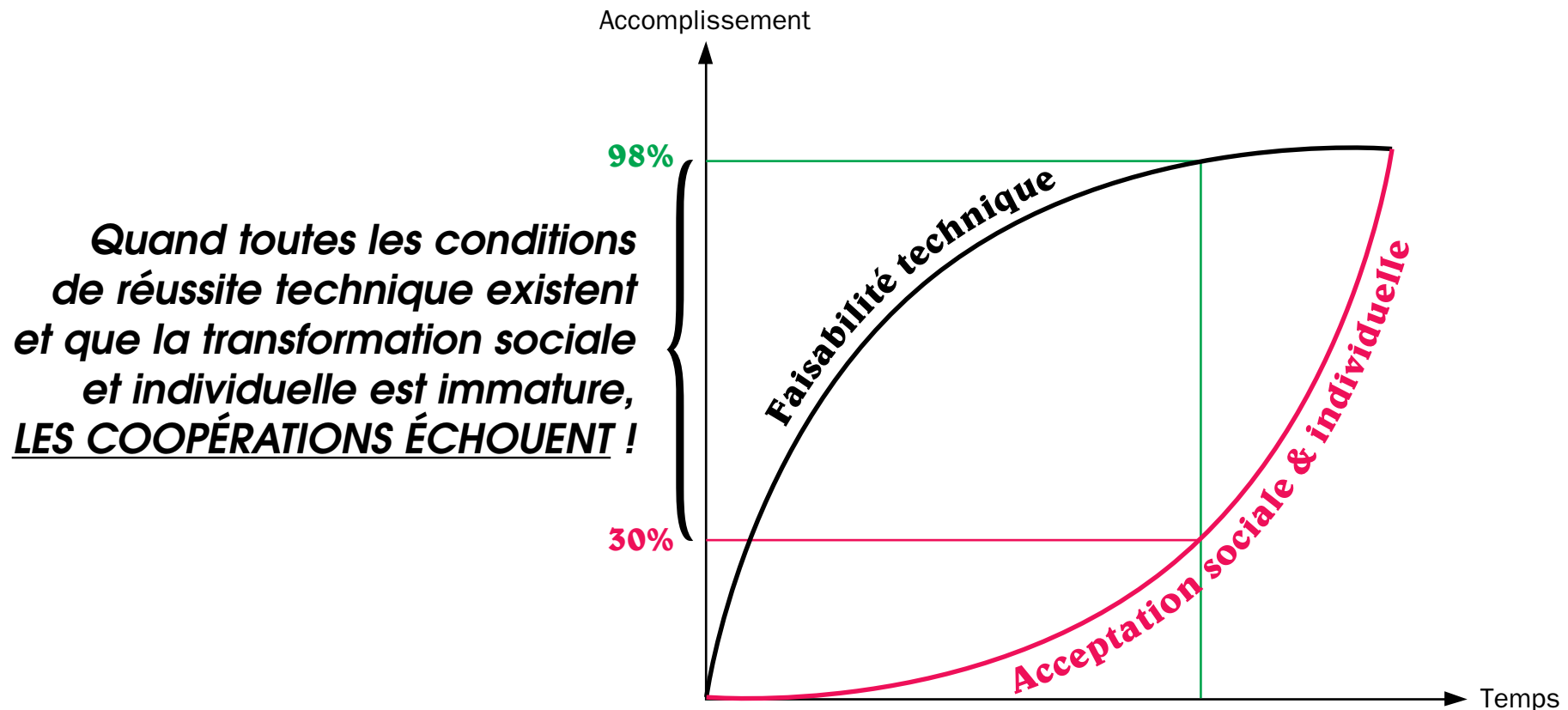


Passer d'un **MAXIMUM** individuel...
 Du **TAS**...
 Du **COMPLIQUÉ**...
 "Des gens qui s'occupent" ...
 De la note de service...
 De ce qui se **COMPTE**...

... à un **OPTIMUM** collectif...
 ... à la meute...
 ...
 ...
 ...
 ...

... puis à une **EXCELLENCE** en réseau.
 ... puis à l'**ÉQUIPE**.
 ... à la gestion du **COMPLEXE**.
 ... "à ceux qui se préoccupent".
 ... à la logique du **SENS**.
 ... à ce qui **IMPORTE**.

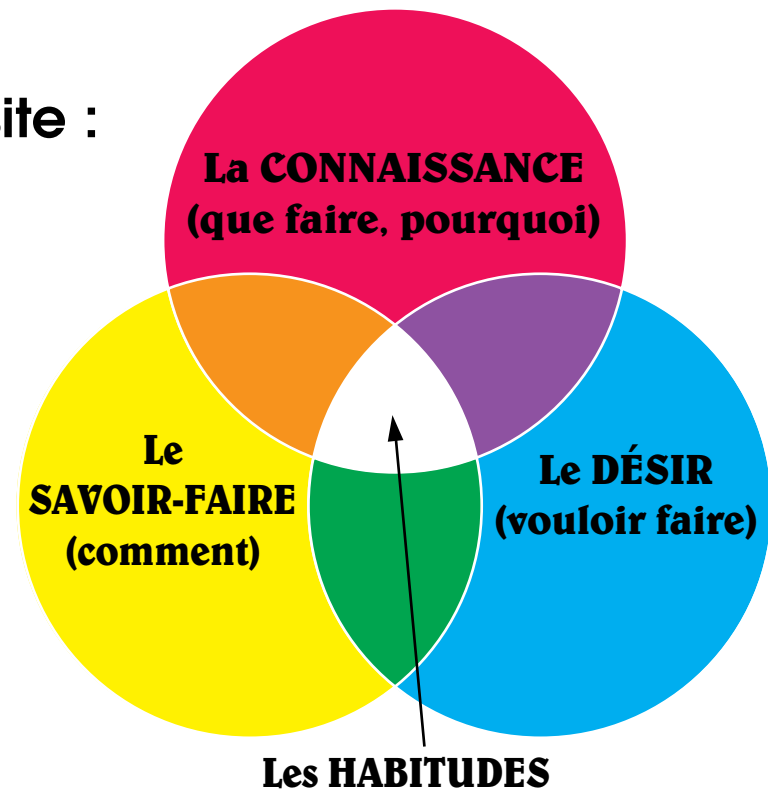
Pourquoi COOPÉRER ne marche pas toujours ?



**Le MANAGE...MENT déclare que le projet est réussi.
Le MANAGEMENT, lui, le fait réussir. Comment ?...**

1. D'abord en développant des habitudes efficaces

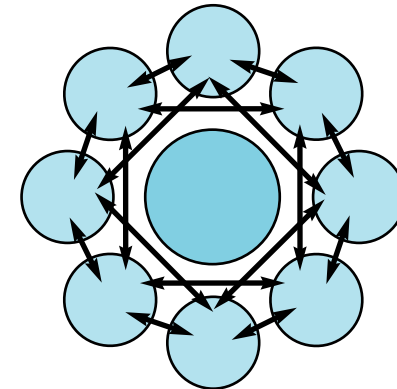
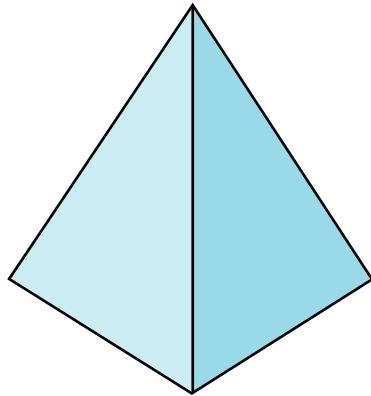
Développer des **HABITUDES EFFICACES**
et des **MODES DE COMPORTEMENT** nécessite :



La **PENSÉE** génère l'**ACTION**,
l'**action** génère l'**HABITUDE**,
l'**habitude** génère le **CARACTÈRE**,
le **caractère** fait le **DESTIN** d'un homme ou d'une organisation.

2. Puis en modifiant nos ORGANISATIONS !

Mettre du RÉSEAU dans... nos PYRAMIDES !



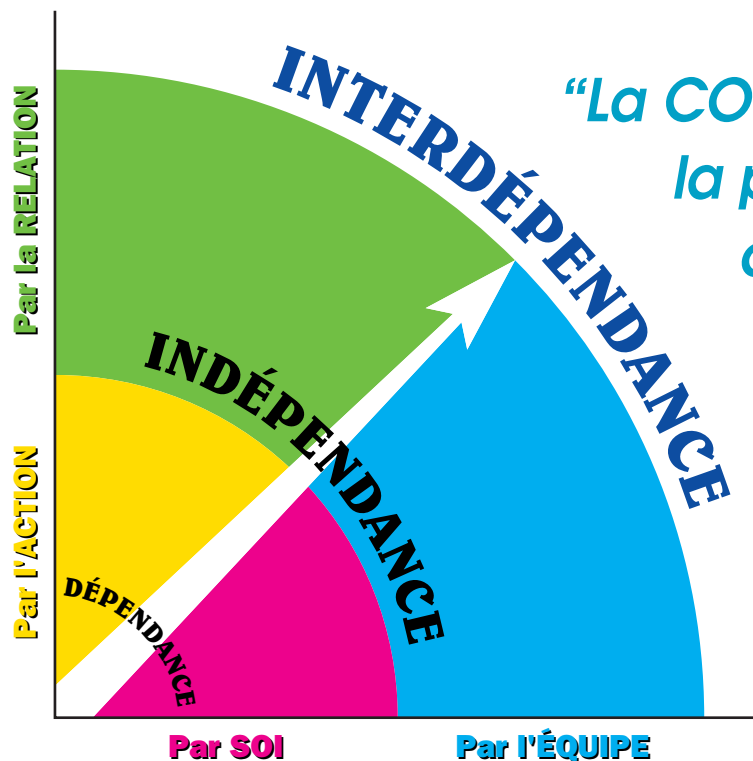
Gérer le “DUR, SÛR”...
Créer l’ORDRE...
Etre SOUVERAIN chez soi...
Etre AUTONOME...
INVENTER seul...
De la TÊTE et des MUSCLES...
De l’INTÉGRATION...

mais aussi...
mais aussi...
mais aussi...
mais aussi...
mais aussi...
mais aussi...
mais aussi...

le “FLOU, MOU”.
la VIE.
être FORT d’être ENSEMBLE.
EFFICACE.
INNOVER ensemble.
du COEUR et des NERFS.
de la FÉDÉRATION.

3. Ensuite, en CHANGEANT nous-mêmes !

Pour coopérer, il nous faut personnellement... CHANGER NOS HABITUDES, pour passer de la DÉPENDANCE à l'INDÉPENDANCE, puis de l'INDÉPENDANCE à l'INTERDÉPENDANCE.



“La COOPÉRATION est la forme la plus ÉLABORÉE d'un MANAGEMENT BIOLOGIQUE, conditionné par l'attitude d'INTERDÉPENDANCE de ses MEMBRES.”

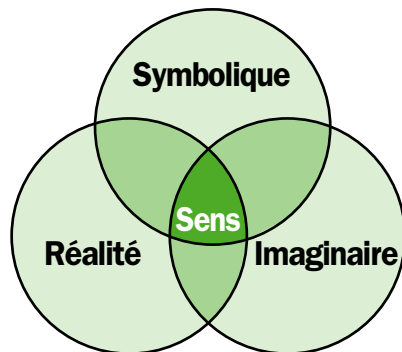
L'échelle de la maturité :

“du “VOUS” au “JE”
et du “JE” au “NOUS” !

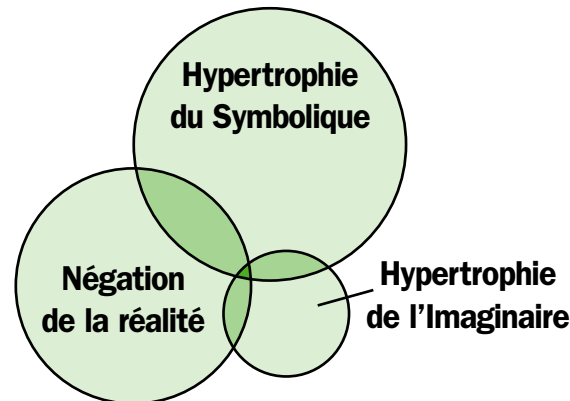
4. Enfin, en créant du SENS !

Le SENS est au réseau ce que la NOTE DE SERVICE est à la pyramide...

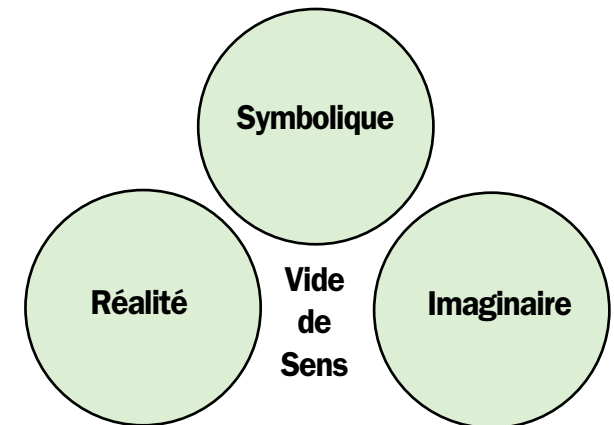
FANTASMES, MYTHES et RITES créent le SENS et génèrent des HABITUDES...



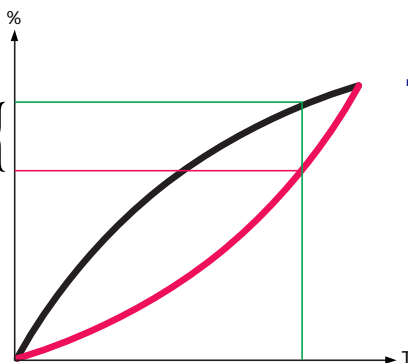
Quand le SYMBOLIQUE tue l'IMAGINAIRE...



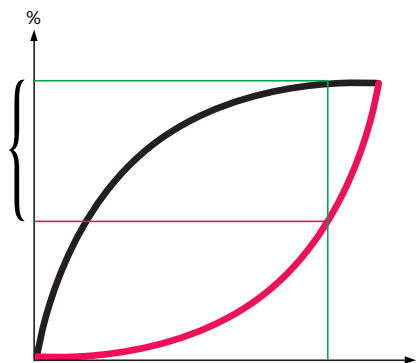
Quand les cercles ne se CROISENT PLUS...



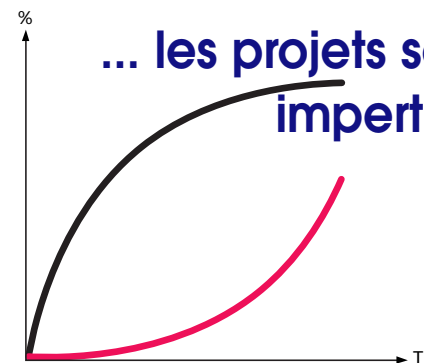
... les projets réussissent.



... les projets ratent ou prennent du temps.



... les projets sont impertinents.

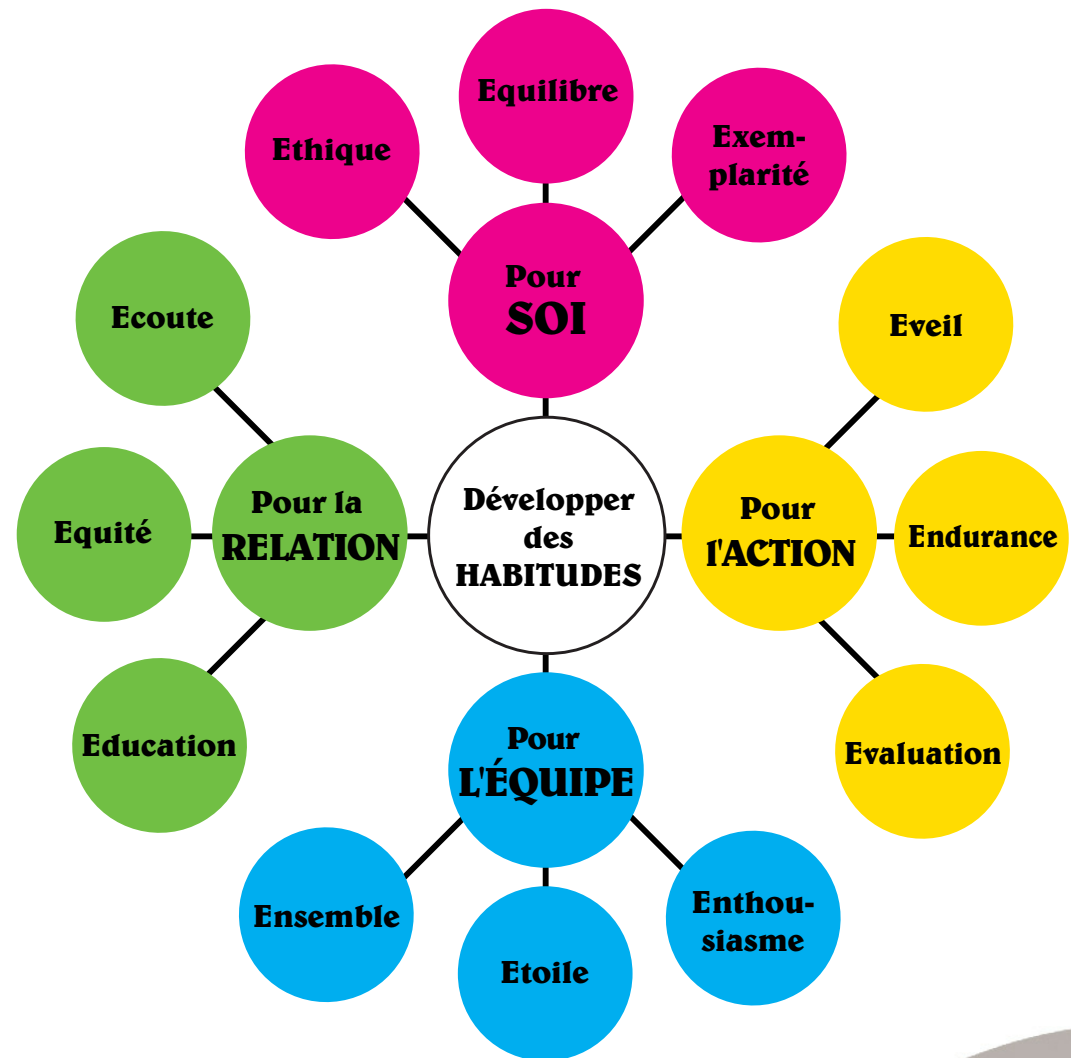


Pour une coopération réussie

Développer des HABITUDES* mais lesquelles ?

* "Les 12 E" d'Hervé SERIEYX

*“Nous sommes ce que nous répétons chaque jour.
L'excellence
n'est alors plus un acte,
mais une HABITUDE.”*
Aristote (IV^{ème} siècle A.C.)



En conclusion...

Passer du MANAGE...MENT au MANAGEMENT demande de la COOPÉRATION.

Ceci nécessite :

- de donner du **SENS**
- de mettre du **RÉSEAU** dans nos **PYRAMIDES**
- en créant des **HABITUDES** collectives et individuelles
- qui donneront du **CARACTÈRE** aux choses.

C'est le **CARACTÈRE** de la **COOPÉRATION** qui forgera son **DESTIN** !

A propos du management ...

“Fruit du BON SENS et de l'EXPÉRIENCE, ni SCIENCE, ni FIN EN SOI, parfois DÉRISOIRE, pourtant si UTILE pour peu que la PERSONNE demeure au cœur des FINALITÉS de L'ORGANISATION et à la source de ses MOYENS.”

Hervé SERIEYX