

Paris, le 3 octobre 2007

## AREVA signe trois nouveaux partenariats et confirme ses engagements en matière de handicap

Après l'accord européen en faveur de l'égalité des chances (novembre 2006) et l'accord de groupe en France pour l'emploi des personnes handicapées (mai 2007), le groupe AREVA a signé trois partenariats favorisant leur insertion professionnelle :

- convention de partenariat avec l'Ecole des Mines d'Alès. AREVA soutiendra les efforts de recherche sur les technologies visant à compenser les handicaps. Cette convention inclut l'accueil d'élèves ingénieurs dans les entités du Groupe. Elle prévoit un soutien au laboratoire de recherche de l'Ecole et un appui à la création d'entreprises par des porteurs de projets « handicapés » ;
- convention de partenariat avec la FAGERH (fédération du réseau national des établissements de réadaptation professionnelle). AREVA s'engage notamment à développer la formation professionnelle des personnes handicapées, à accueillir des stagiaires au sein du groupe et à favoriser le maintien dans l'emploi ;
- convention de partenariat avec le Réseau GESAT (groupement national des établissements et services d'aide au travail) en soutien à la politique d'achats du Groupe auprès du secteur dit « protégé » : un volume d'affaires de 10 millions d'euros est prévu pour 2009.

### Service de Presse

Julien Duperray  
T: 01 34 96 12 15  
F: 01 34 96 16 54  
press@areva.com

T :

### Relations Investisseurs

Frédéric Potelle  
T: 01 34 96 14 08  
frederic.potelle@areva.com

Pour conduire ces actions et atteindre ses objectifs en matière d'embauche (90 recrutements), d'insertion (90 stagiaires) et de formation professionnelles, AREVA s'est doté d'un réseau composé d'une centaine de « référents handicap » agissant localement. Ce réseau s'est réuni pour la première fois en Avignon, les 26 et 27 septembre 2007, à l'occasion d'une convention nationale.

Pour Philippe Vivien, Directeur des Ressources Humaines du groupe, « ces conventions marquent une étape importante de notre engagement en faveur de la diversité. Chaque site du groupe, chaque territoire où nous sommes implantés, doit être concerné. L'implication de tous est un facteur de progrès ».

## A propos

*Avec une présence industrielle dans 41 pays et un réseau commercial couvrant plus de 100 pays, AREVA propose à ses clients des solutions technologiques pour produire de l'énergie sans CO<sub>2</sub> et acheminer l'électricité en toute fiabilité. Leader mondial de l'énergie nucléaire, le groupe est le seul acteur présent dans l'ensemble des activités industrielles du secteur. Ses 61 000 collaborateurs s'engagent quotidiennement dans une démarche de progrès continu, mettant ainsi le développement durable au cœur de la stratégie industrielle du groupe. Les activités d'AREVA contribuent à répondre aux grands enjeux du XXI<sup>e</sup> siècle : accès à l'énergie pour le plus grand nombre, préservation de la planète, responsabilité vis-à-vis des générations futures. [www.areva.com](http://www.areva.com)*

