A2

LES BLANCHISSERIES SEVEROISES

ENTREPRISE ADAPTEE

1 Avenue d'Auvergne

36160 SAINTE SEVERE SUR INDRE

Site: www.blanchisseriesseveroises.fr

DOSSIER DE PRESENTATION DE L'ENTREPRISE ADAPTEE

Deux sites relais:
SELLES SAINT DENIS (41)
et ETAMPES (91)

Tél : 02.54.30.66.84 - Fax : 02.54.30.69.87
Siret : 750 632 614 000 12
Mail : lbs36contact@gmail.com

Diapositive 1

A2 Auteur; 14/11/2013

LES BLANCHISSERIES SEVEROISES
5 000 Kg / Jour

Industrielle

- 1 tunnel de lavage 500 Kg/h.
- 1 train de repassage
- Capacité, 900 draps par heure.
- Tunnel de finition 900 vêtement par heure, 8 séchoirs rotatifs (de 40 à 75kg).
- 2 plieuses automatique (éponges et vêtements)
- 3 camions.

Hygiène

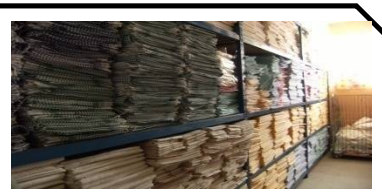
- Notre blanchisserie est aseptique, elle sépare totalement le linge sale du linge propre. La marche en avant ainsi que le plan de nettoyage permettant d'obtenir une propreté microbiologique optimum, conforme à la norme NFEN 14065

Ecologique

- Technologie éco responsable.
- Respect des ressources naturelles et énergiques
- Blanchisserie conforme à la réglementation ICPE
- Engagement dans une démarche de certification ISO14001

Nos services

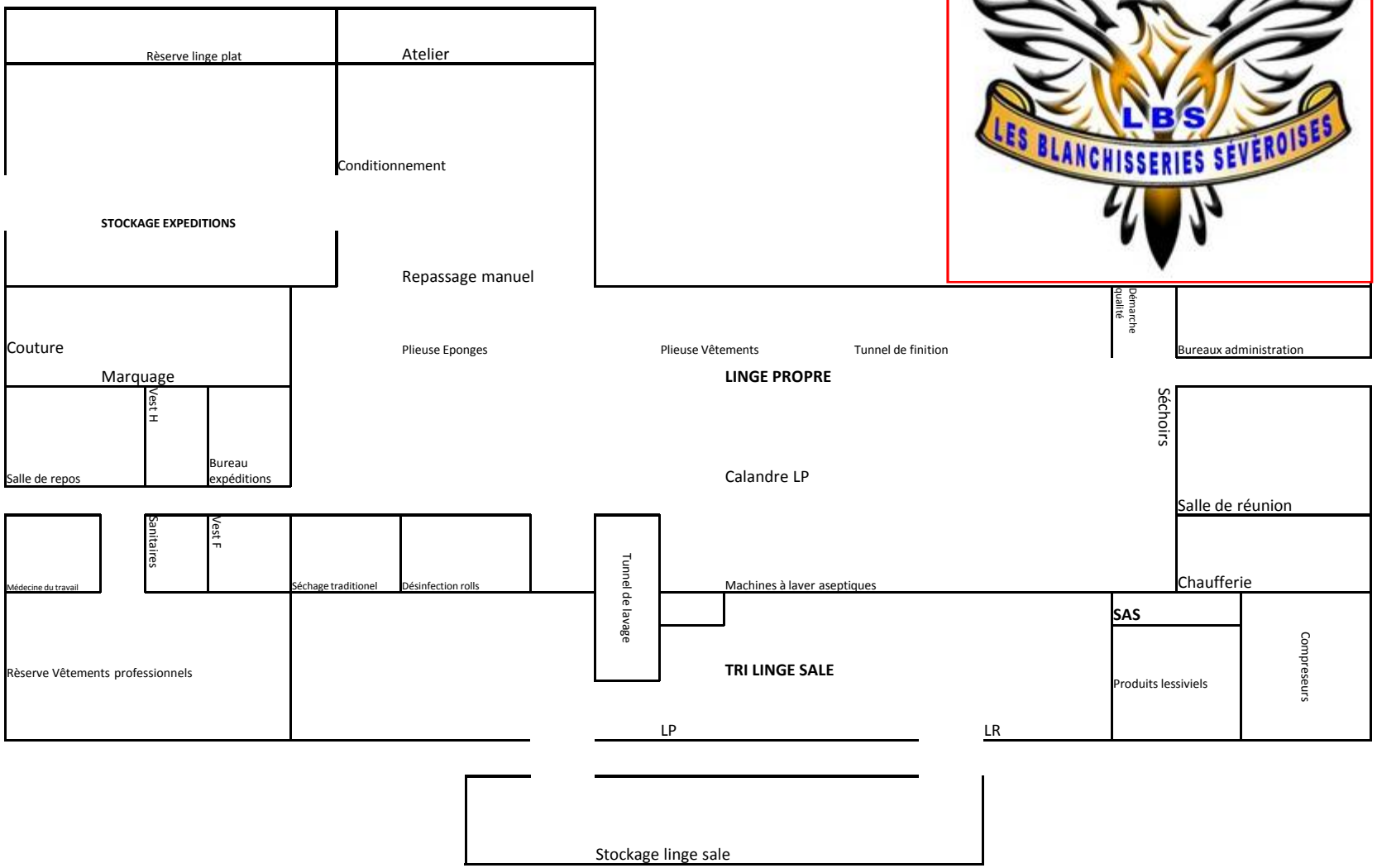
- Location de linge.
- Marquage du linge.
- Repassage.
- Atelier de couture.
- Livraison dans les services.
- Gestion informatique du linge.



Location de linge

Choix important de tenues professionnelles

PLAN DE NOTRE BLANCHISSERIE



Descriptifs et moyens:

Equipements lavage	Equipements finition	Locaux	Véhicules
▪ 1 tunnel de lavage 5 compartiments de 35kg + essoreuse centrifugeuse. ▪ 1 convoyeur 6 postes de tri automatiques du linge sale ▪ 5 machines à laver Aseptiques (1 de20 kg , 2X 40 kg, 1 de 60 kg et 1 de 100 kg) ▪ 1 centrale de distribution de lessive ▪ 1 tunnel de lavage de chariot.	▪ 1 train de repassage affecté au Grand Plat - 2009 ▪ 1 train de repassage affecté au Petit Plat - 2008 ▪ 7 séchoirs chargement de déchargement manuel ▪ 3 séchoirs 2 x 50 kg, 1 x 60 kg - 2009 ▪ 1 tunnel de finition 900 pièces / heure automatique - 2009 ▪ 1 plieuse à vêtement – 2009 ▪ 1 plieuse à éponge – 20012 ▪ 5 emballeuses en L – 2008 ▪ 1 emballeuse pour vêtement sur cintre – 2007 ▪ 2 compresseurs à vis – 2011 ▪ 1 mannequin de repassage chemise ▪ 1 presse plate ▪ 4 table à repasser ▪ Système de gestion informatique du linge.	▪ Locaux techniques : 200 m² ▪ Secteur linge sale : 500 m² ▪ Finition linge propre : 1000 m² ▪Locaux administratifs :150 m²	▪ 1 camion 19 Tonnes ▪ 2 camions de 3,5 Tonnes ▪ 1 véhicule de tourisme

ORGANIGRAMME DE NOTRE BLANCHISSERIE

CONSEIL D' ADMINISTRATION (Association loi de 1901)

Prèsident	Secrètaire	Trésorier	Membres	Membres
BERTHOULOUX C	VAUZELLE J-N	BERTHOULOUX J	CHAUMETTE B	

ORGANISATION

Chef de production	Responsable Démarche Qualite / suivi clientéle	Comptabilité
LACOFRETTE I	MATHE V	AUCHER N

Chef de poste cotè sale	Chef de poste cotè propre	Chef de poste tounant
GONNIN M	MAUGRION I	JAMET M
Contrôle linge sale et tri (fiche N°2)		Marquage du linge (fiche N°18)

Maintenance	Poste tri	Poste Déchargement	Postes Calandre GP	Postes Calandre PP	Postes Tunnel de finition	Postes Repassage manuel
MUZARD E	BUNETON J-F (TH)	RODRIGUEZ F (TH)	LEMOUZY M (TH)	MOUCHOT N (TH)	FOULCAULT L (TH)	CHAUVAT A (TH)
Gestion des Produits lessiviels (fiche N°1)	CHAVIGNAUD A (TH)	Déchargement et orientation (fiche N°4 & 5)	BAILLY S (TH)	EL JOUHARI N (TH)	MARCEAU C (TH)	DA SILVA M (TH)
	DALLOT S (TH)		PERRIN C (TH)	Séchage PP (fiche N°8)	Préparation & mise en place (fiche N°14 & 15)	Tables à repasser (fiche N°12 & 13)
Livraisons	GANNE H (TH)	Poste Séchoirs	Séchage GP (fiche N°6)			
GOLLE V	Tri par client et par famille textiles (fiche N°3)	MOREAU G (TH)	Postes Calandre GP	Postes Calandre GP	Postes Tunnel de finition	Postes Pliage manuel
LEGUILLON M		Séchage (fiche N°10)	BERNARDI A (TH)	SIMON M	GRAZON C (TH)	PHILIPON G (TH)
SANTAMARIA J-M		Poste Eponges	Plage GP (fiche N°7)	Plage PP (fiche N°9)	Sortie du linge (fiche N°16)	FLORQUIN N (TH)
Enlevement lige sale et livraison linge propre (fiche N°18)		BOURGES A (TH)	Couture		Postes des expéditions	Pliage linge en forme (fiche N°11)
		Séchage (fiche N°9)	GONNET V (TH)		LAFORAS I	
			Couture (fiche N°19)		Préparation des expéditions (fiche N°17)	

Processus blanchisserie

Collecte et transport du linge sale

Réception et tri du linge sale

Préparation des lots à laver

Lavage

Finition du linge propre : Séchage, ramassage, pliage

Emballage et conditionnement

Transport et livraison du linge propre

SITE-RELAIS

SELLES SAINT DENIS 41

Proche des clients des Départements 41,37,18 .....

SITE-RELAIS

ETAMPES 91

Proche des clients de l'Ile de France .....

Collecte et transport du linge sale

❖Le pré classement à la source

Client

Détail des 4 familles textiles

Grand plat	Petit plat	LAS	TLR
Draps	Taies	Eponges	Vêt.Résidents
Alèses	Tables	Gants	Couvertures
Nappes	Torchons	Peignoirs	Dessus de lit
	Mouchoirs	Sous vêtHT°	Oreillers
	Chem.ouv. Chem.nuit Pyjamas		Traversins

Les autres familles textiles hors chariot porte sacs

Tenues prof.	Linge de ménage	Linge à risques
Blouses	Franges	Patient en isolement
Tuniques	Fauberts	Linge très souillé
Pantalons	Lingettes	

Collecte

Après chaque déchargement de linge sale, les camions sont nettoyés et désinfectés.

Blanchisserie

Réception et pré tri du linge sale

Réception du linge

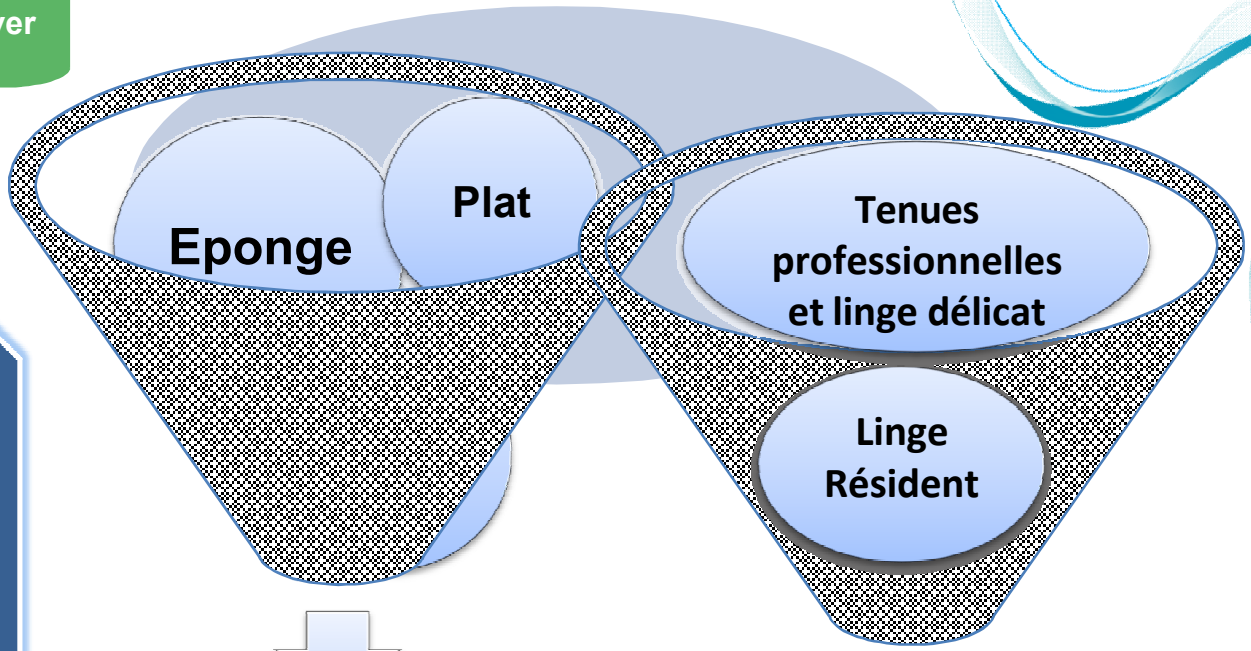
- quai dédié au déchargement du linge. Et quai d'expédition à l'opposé de l'atelier

Réception du linge et

- Le linge est trié par client, par famille de textile et pesé
- Enregistré par client, par famille de textiles et programmé pour le lavage

Préparation des lots à laver

Le linge est stocké en bac avant lavage en tunnel de lavage ou machine à laver.



Lavage

La prise en charge du linge à risques

Déchargement du linge trié

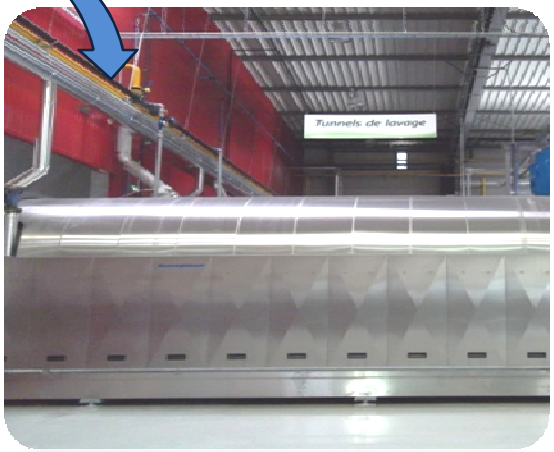
- **Les bacs triés par client, par famille de textiles sont acheminés pour être décharger soit dans le tunnel de lavage, soit dans une machine à laver**

Lavage

PROCEDURE SPECIFIQUE

- Dépose du linge sans tri préalable dans un sac à ouverture soluble
- Dépose de ce sac dans un sac textile rouge (principe de la double enveloppe)
- Transfert en blanchisserie pour un traitement spécifique

Une cloison aseptique séparant le secteur linge sale du secteur linge propre.



Traitement des rejets conforme à la réglementation ICPE

Nettoyage et Désinfection des rolls

Finition du linge propre : Séchage, ramassage, pliage

12 UFC

ZONE FINITION

Contrôle périodique

Finition linge en forme

Grand plat

Petit plat

Machine à laver, sécheuse

Table à repasser

Mannequin à repasser

Marquage du linge

Pliage des éponges

Triage manuel

Atelier de couture

Emballage et conditionnement

Séchage, pliage, repassage, ramassage

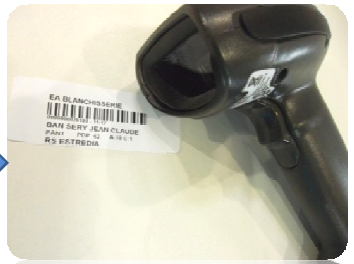
Une fois plié, repassé, séché, le linge est conditionné sous film plastique si le client l'exgige, si non en roll houssé.

- Conditionnement sous sachet soudé
- Mise en dotation
- Stockage en chariot, armoire

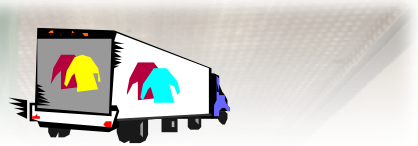
Bon à savoir !

Des contrôles bactériologiques, sensoriels et contrôle d'usure chimique du linge sont réalisés tout au long du process.

Enregistrement du linge et des rolls



Transport et livraison du linge propre



Blanchisserie

Chargement du linge dans les camions et expedition.

Client

LES BLANCHISSERIES SEVEROISES

2006 création d'une entreprise adaptée avec une activité blanchisserie, 10 travailleurs handicapés, 100 kg/jour.

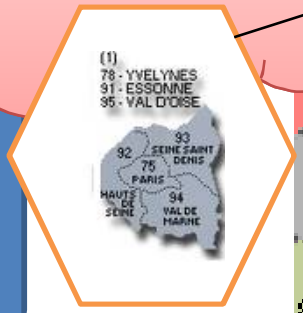
2009 construction d'une blanchisserie industrielle de 1800 m², 20 travailleurs handicapés, 3500 kg/jour.

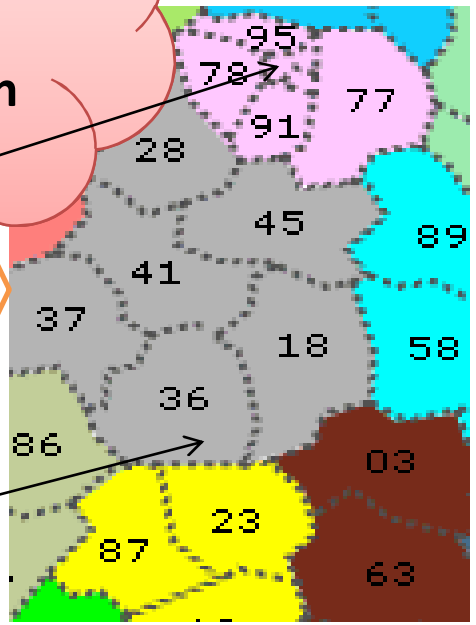
2012 extention d'une nouvelle unité. 29 travailleurs handicapés, 5000 kg/jour.

Depuis 2007 conforme à la norme NFEN 14065

2013 Recherche de nouveaux clients

Notre zone d'intervention





Ateliers de la blanchiserie

1, Avenue d'Auvergne
36160 SAINTE SEVERE SUR INDRE

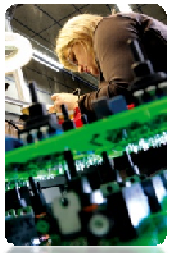
Nos ateliers

I. L’Entreprise Adaptée, mode d’emploi(s)

- **LES ENTREPRISES ADAPTEES,**
- Une logique économique,
- une mission sociale,
- une nécessité citoyenne.

LES BLANCHISSERIES SEVEROISES
STE SEVERE SUR INDRE

1. Economie Solidaire



- Une entreprise à part entière
- Des objectifs sociaux et économiques liés au contexte concurrentiel
- Un effectif minimum de 80% de salariés reconnus handicapés par la MDPH
- L'humain au cœur du dispositif économique local
  - **La Loi du 11 février 2005**

Entreprises Adaptées (EA) « milieu ordinaire du travail »	**Etablissement et Service d'Aide par le Travail (ESAT)**
Mission : **intégrer durablement les travailleurs handicapés dans l'emploi.** **Objectifs : faire travailler un maximum de salariés handicapés dans le secteur concurrentiel.**	**Mission** : accueillir les usagers et les intégrer dans la société par le biais d'activités. **Objectifs** : accompagner par le médico-social le travailleur et lui permettre de ne pas être isolé.

❖ Projet de **Pacte pour l'Emploi** des personnes en situation de handicap en Entreprise Adaptée.

2.Valeur Ajoutée Sociale

Le statut de salarié, un vecteur d'intégration social

Socialisation

Découverte du monde du travail

Intégration

Permis de conduire, lutte contre l'illettrisme, accès au logement, etc.

Autonomie

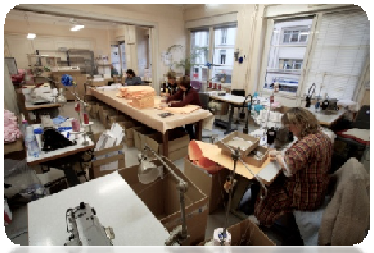
Détection des problèmes quotidiens

Objectifs individualisés

Impact positif sur le territoire

Commerce local
Aménagement du territoire
Image des EA
Partage de liens étroits avec les acteurs du territoire

3. Obligation d'emploi des TH



- **Toutes les entreprises de 20 salariés ou plus** (publiques ou privées) ont obligation d'employer à temps plein ou à temps partiel des personnes handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi dans la proportion de **6% de l'effectif total de salariés**.

- **Pour remplir cette obligation, les entreprises peuvent également avoir recours aux Entreprises Adaptées (50% de l'obligation d'emploi maximum).**

- Le non-respect de cette obligation d'emploi entraîne le **versement d'une contribution annuelle** à l'AGEFIPH (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées) ou au FIPHFP (Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique).

Zoom sur l'emploi en région Centre

10 039 demandeurs d'emplois handicapés

Une hausse du nombre de demandeurs d'emploi handicapés

- Le chômage des personnes handicapées est en augmentation (+7,3%) contre +1% pour le tout public.

- L'ancienneté moyenne d'inscription au chômage est de 22 mois pour les travailleurs handicapés (14 mois pour le tout public).

Une augmentation des embauches de travailleurs handicapés

- Les embauches réalisées par Cap emploi ont augmenté au premier trimestre 2013 (+32%) et plus particulièrement dans les départements de l'Indre-et-Loire et du Loiret.